

PIO OSPIZIO S. MICHELE

Via Sterzi, 139 - 37054 NOGARA (VR)

Tel. 0442/88076 Fax 0442/88311

P.I. 00553710237 - C.F. 80009870231

Determinazione n. 101 del 25 maggio 2026

Oggetto: Presa d'atto delle dimissioni dal servizio per collocamento a riposo presentate dalla dipendente matr. 385 (Educatrice Sanitaria professionale – Area Istruttori CCNL Funzioni Locali) a decorrere dal 4 ottobre 2026 (ultimo giorno lavorativo 3 ottobre 2026)

Il Direttore - Segretario

Vista la comunicazione presentata dalla dipendente matr. 385 , acquisita al protocollo dell'Ente al n. 216 del 21 maggio 2026, con la quale, avendo raggiunto i requisiti di anzianità contributiva prescritti dalla legge, ha rassegnato le proprie dimissioni per collocamento a riposo con decorrenza dal 4 ottobre 2026, ultimo giorno lavorativo 3 ottobre 2026;

Vista la domanda di pensione trasmessa telematicamente all'INPS in data 13.05.2026, protocollata agli atti di questo Ente in data 23 maggio 2026 al n. 218;

Richiamato l'art. 39 del Ccnl 23 febbraio 2026 sui termini di preavviso, che dispone:

“1. In tutti i casi in cui la disciplina contrattuale prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:

a) due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;

b) tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;

c) quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.

2. In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.

3. I termini di preavviso decorrono dal giorno successivo a quello di comunicazione della risoluzione del rapporto di lavoro.

4. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.

5. *E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso,*

con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4.

6. *Durante il periodo del preavviso è possibile fruire delle ferie.*

7. *Il periodo di preavviso è computato nell'anzianità a tutti gli effetti.*

8. *In caso di decesso del dipendente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del Codice civile nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 28, comma 11 (Ferie e recupero Festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti.*

9. *L'indennità sostitutiva del preavviso deve calcolarsi computando: la retribuzione individuale mensile di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL del 16 novembre 2022; l'assegno per il nucleo familiare, ove spettante; il rateo della tredicesima mensilità maturato, in conformità alla disciplina dell'art. 75 del CCNL del 16 novembre 2022; l'indennità di comparto, di cui all'art.33 del CCNL del 22.1.2004; le altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro, di cui all'art.49 del CCNL del 14.9.2000.*

10. *Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 12 del CCNL del 9.05.2006”.*

Verificato il rispetto dei termini di preavviso, nonché dei requisiti di legge per il pensionamento;

Ritenuto, sulla base di quanto indicato, di prendere atto delle dimissioni presentate dal dipendente per pensionamento nei termini sopra indicati e, conseguentemente, riconoscere al dipendente il diritto di cessare dall'impiego a far data dal 4 ottobre 2026 (ultimo giorno lavorativo 3 ottobre 2026), fatte salve le successive modifiche o integrazioni della normativa di settore o eventuali comunicazioni da parte dell'Inps;

Visto il CCNL Funzioni Locali

D E T E R M I N A

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

2. di prendere atto ed accogliere le dimissioni volontarie presentate dalla dipendente a tempo pieno ed indeterminato matr. 385, in servizio presso questo Pio Ospizio San Michele di Nogara (Vr) ed attualmente inquadrato nell'area Istruttori con la qualifica di “Educatore sanitario professionale”, presentate all'Ente per aver maturato i requisiti contributivi previsti per legge per il collocamento a riposo secondo la disciplina della “Pensione anticipata”, con decorrenza dal 4 ottobre 2026 (ultimo giorno lavorativo 3 ottobre 2026);

3. di demandare all'ufficio personale l'espletamento degli adempimenti conseguenti;

4. di consegnare copia della presente determinazione alla dipendente interessata;

5. di dare atto che la presente determinazione ai sensi dell'art. 16 "Statuto Organico":

- va pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni ai sensi della Legge 18.6.2009 n. 69 art. 32 comma 1°;
- va inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'ufficio Segreteria.