

PIO OSPIZIO S. MICHELE

Via Sterzi, 139 - 37054 NOGARA (VR)

Tel. 0442/88076 Fax 0442/88311

P.I. 00553710237 - C.F. 80009870231

Determinazione n. 141 del 20 luglio 2026

Oggetto: Presa d'atto del certificato di gravidanza a rischio presentato dalla dipendente OMISSIS, con conseguente astensione obbligatoria dal lavoro a far data dal 20 luglio 2026 e fino al 24 maggio 2027.

Il Direttore - Segretario

Constatato che la dipendente OMISSIS ha fatto presente all'Amministrazione di questo Pio Ospizio San Michele di Nogara (Vr) di trovarsi in stato di gravidanza, per il quale ha richiesto il rilascio di apposito certificato medico;

Visto il certificato medico del 10 luglio 2026 presentato dalla dipendente, protocollato al n. 290 del 11 luglio 2026, dal quale risulta accertato lo stato di gravidanza della stessa, con indicazione della data presunta del parto per il giorno 24 febbraio 2027;

Visto il certificato medico prodotto dalla sig.ra OMISSIS protocollato in data 11 luglio 2026 al n. 291, con il quale si attesta lo stato di gravidanza a rischio;

Vista e richiamata la propria precedente Determinazione n. 16 del 15 gennaio 2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva concesso alla dipendente S.F., a seguito della nascita del primo figlio, la fruizione di congedo parentale per mesi sei per il periodo 21.01.2026 – 19.07.2026;

Dato atto, pertanto, che il nuovo periodo di astensione obbligatoria dal lavoro decorrerà a far data dal 20 luglio 2026, non essendo pervenuta dalla dipendente alcuna richiesta di sospensione del congedo parentale in fruizione a seguito della nascita del primo figlio;

Visto l'art. 16, comma 1, D. Lgs. 151/2001, dove si statuisce il divieto di adibire le donne al lavoro nei due mesi antecedenti il parto, nonché nei tre mesi successivi al parto;

Visto altresì l'art. 17, comma 2, D. Lgs. 151/2001, dove si statuisce espressamente: *“2. La Direzione territoriale del lavoro e la ASL dispongono, secondo quanto previsto dai commi 3 e 4, l'interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza fino al periodo di astensione di cui alla lettera a), comma 1, dell'articolo*

16 o fino ai periodi di astensione di cui all'articolo 7, comma 6, e all'articolo 12, comma 2, per uno o più periodi, la cui durata sarà determinata dalla Direzione territoriale del lavoro o dalla ASL per i seguenti motivi:

a) nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di persistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza”;

Ritenuto di prendere atto di quanto sopra

D E T E R M I N A

1) di prendere atto del certificato di gravidanza a rischio presentato dalla dipendente OMISSIS, protocollato al n. 291 in data 11 luglio 2026, con conseguente astensione obbligatoria dal lavoro a far data dal 21 luglio 2026 fino al terzo mese successivo alla data presunta del parto (24 febbraio 2027) e, pertanto, fino al 24 maggio 2027;

2) che il RUP è la Dott.ssa Marta Bubola e che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge 241/90 e ss.mm.ii. e che risultano rispettate le disposizioni del PIAO sezione anticorruzione e trasparenza vigente;

3) Di dare atto che la presente determinazione ai sensi dell’art. 16 “Statuto Organico”:

- va pubblicata sul sito istituzionale dell’Ente per 15 giorni ai sensi della Legge 18.6.2009 n. 69 art. 32 comma 1°;
- va inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l’ufficio Segreteria.