

PIO OSPIZIO SAN MICHELE
VIA STERZI N. 139
37054 NOGARA (VR)
P. IVA 00553710237 – C.F. 80009870231

Registro delle Deliberazioni n. 20/2026

VERBALE DI DELIBERAZIONE

L'anno **duemilaventisei**, addì **undici** del mese di **agosto** alle ore 17:00 si è riunito, su invito della Presidente regolarmente diramato, il Consiglio di Amministrazione di questo Pio Ospizio San Michele, nelle persone dei Sigg.ri:

NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
Sig.ra Zanetti rag. Silvia Rita	Presidente	X	
Sig. Lovo rag. Maurizio	Vice Presidente	X	
Sig. Veronesi Marco	Consigliere	X	
Sig.ra Soragna Isabella	Consigliere	X	
Sig.ra Rossato Simonetta	Consigliere	X	

Assiste all'adunanza la Dott.ssa Marta Bubola, Direttore – Segretario

OGGETTO: Modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028: previsione di progressione tra le aree in deroga, in applicazione dell'art. 13, c. 6, 7 e 8 del Ccnl "Funzioni Locali" 16.11.2022 e artt. 12 e 15 Ccnl "Funzioni Locali" 23.02.2026.

Oggetto: Modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028: previsione di progressione tra le aree in deroga, in applicazione dell'art. 13, c. 6, 7 e 8 del Ccnl "Funzioni Locali" 16.11.2022 e artt. 12 e 15 Ccnl "Funzioni Locali" 23.02.2026.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che, con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 21 marzo 2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028;

Visto l'art. 13 del Ccnl Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022, così come novellato dall'art. 12 Ccnl Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026, che prevede, in via transitoria ed in deroga rispetto a quanto stabilito dall'articolo 52, comma 1 bis, d.lgs. 165/2001, la possibilità di progressioni tra le aree nel rispetto di specifici requisiti e limiti finanziari fino al 31.12.2026;

In particolare, l'art. 13 summenzionato prevede la possibilità di effettuare, sino al 31.12.2026, le progressioni tra le aree di coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno ed in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza, finanziando le progressioni stesse con le risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge di bilancio 2022 in misura non superiore allo 0,55% del monte salari anno 2018;

Il ricorso alle procedure transitorie di cui all'art. 13, c. 6, 7 e 8 del Ccnl "Funzioni Locali" in data 16.11.2022, mediante finanziamento attinto solo dallo 0,55% del monte salari, ai sensi dell'articolo 1, comma 612, della legge 234 del 30.12.2021 consente all'Ente, nella programmazione delle progressioni tra le aree, di derogare al principio di garantire la riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili all'accesso dall'esterno;

Rilevato che il monte salari dell'anno 2018, dati conto annuale, corrisponde ad € 678.850,67 (al netto oneri ed IRAP) e, conseguentemente, il totale delle risorse disponibili derivanti dallo 0,55% del monte salari 2018 ammonta ad € 3.733,68 (al netto di oneri ed IRAP);

Si specifica che l'utilizzo dello 0,55% del monte salari 2018 impegna stabilmente le risorse finanziarie, sia per l'anno in cui avviene la progressione che per i successivi;

L'importo necessario per finanziare il passaggio dall'area "Istruttori" all'area "Funzionari e della Elevata Qualificazione" è pari ad € 2.139,93 (al netto oneri ed IRAP);

Atteso che è volontà dell'Amministrazione riconoscere l'importanza di valorizzare le competenze e l'esperienza professionale del proprio personale,

offrendo opportunità di crescita professionale in linea con le previsioni contrattuali, con riferimento al personale del servizio infermieristico, utilizzando le risorse disponibili, in via prevalente, per la progressione verticale del personale infermieristico inquadrato nel profilo professionale di “Infermiere professionale”, Area degli “Istruttori”, anche al fine di allineare l’inquadramento del personale in servizio alle nuove disposizioni contrattuali che prevedono l’inquadramento del nuovo personale infermieristico nell’area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione”;

Dato atto che il presente provvedimento sarà trasmesso all’Organo di revisione contabile per i pareri di competenza in merito alla programmazione assuntiva dell’Ente, ai sensi degli artt. 19, c. 8, l. 448/2001 e 33, c. 2, d.l. 34/2019;

Dopo breve discussione;

Su proposta della Presidente, con voti unanimi e palesi resi per alzata di mano;

D E L I B E R A

1) di approvare la modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, integrando lo stesso con la previsione di progressioni economiche tra le aree in deroga di cui all’art. 52, c. 1 bis del d.lgs. 165/2001 e art. 13, c. 6,7,8 Ccnl “Funzioni Locali” del 16.11.2022 e artt. 12 e 15 Ccnl “Funzioni Locali” del 23.02.2026;

2) di stabilire che le progressioni tra le aree saranno finanziate con le risorse di cui all’art. 13, c. 8, Ccnl “Funzioni Locali” 16.11.2022, derivanti dallo 0,55% del monte salari 2018

3) di dotare il presente provvedimento, con separata e successiva votazione, di immediata esecutività;

4) di dare comunicazione del presente provvedimento alle Oo.Ss. e alle R.S.U.;

5) Di dare atto che la presente a norma dell’art. 32 comma 1° della Legge n. 69 del 18.6.2009 verrà pubblicata sul sito istituzionale dell’Ente per 15 giorni.

La Presidente

Sig.ra Zanetti rag. Silvia Rita

Il Direttore - Segretario

Sig.ra Bubola dott.ssa Marta

I Consiglieri

Lovo rag. Maurizio

Veronesi Marco

Soragna Isabella

Rossato Simonetta

Attestazione di regolarità tecnico-amministrativa e contabile

IL DIRETTORE SEGRETARIO

Dott.ssa Marta Bubola

La sujestesa Deliberazione è in corso di pubblicazione all'albo dal
_____ per 15 giorni consecutivi.

IL DIRETTORE SEGRETARIO

Dott.ssa Marta Bubola

La sujestesa Deliberazione è divenuta esecutiva:

- ☐ per decorrenza dei termini, ai sensi dell'art. 4 L.R. Veneto n. 3/2003
- ☐ per dichiarazione di immediata eseguibilità

Nogara, li _____

IL DIRETTORE SEGRETARIO

Dott.ssa Marta Bubola
