

PIO OSPIZIO S. MICHELE

Via Sterzi, 139 - 37054 NOGARA (VR)

Tel. 0442/88076 Fax 0442/88311

P.I. 00553710237 - C.F. 80009870231

Determinazione n. 173 del 2 ottobre 2026

Oggetto: Fondo per l'efficienza ed il miglioramento dei servizi dell'Ente: liquidazione premio produttività anno 2025

Il Segretario Direttore

Premesso che, ai sensi dell'art. 59 c. 2 CCNL Funzioni Locali 23.02.2026, le risorse annualmente disponibili per il finanziamento del salario accessorio del personale sono utilizzate, fra le altre destinazioni, per la corresponsione dei premi correlati alla performance individuale ed organizzativa;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del personale non dirigenziale del Pio Ospizio San Michele per le annualità 2023/2025 che, all'art. 6, regola i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;

Dato atto che, al termine del ciclo di gestione della performance, con la validazione della Relazione sulla performance di cui alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 5 settembre 2026, che attesta il livello di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2025, si sono realizzate le condizioni legittimanti l'erogazione dei premi al personale legati alla performance, sia nella componente organizzativa, sia nella componente individuale;

Vista la nota del Componente monocratico del Nucleo di Valutazione di questo Pio Ospizio San Michele, Avv. Nadia Corà, con la quale è stata validata la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2025;

Viste le schede di valutazione delle prestazioni compilate, per ciascuno dei dipendenti dell'Ente dal Segretario Direttore e, per il Segretario Direttore, dalla Presidente, su proposta del Nucleo di Valutazione;

Visto il parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione dell'Ente circa la liquidazione del premio legato alla performance del Segretario Direttore;

Richiamata la Determinazione n. 189 del 18 settembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva costituito il Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2025;

Ritenuto di procedere alla liquidazione dei premi correlati alla performance sulla base delle valutazioni conseguite da ciascuno e sulla base dei criteri indicati all'art. 6 CCDI 2023/2025;

Visto il Bilancio d'Esercizio 2025, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 28 aprile 2026;

Vista, inoltre, la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 26 settembre 2025, con la quale venivano approvati i progetti obiettivo per il piano della performance del personale dipendente del Pio Ospizio San Michele per gli anni 2025 – 2027;

Vista, poi, la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 21 marzo 2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il PIAO relativo al triennio 2026-2028

D E T E R M I N A

- 1) Di procedere alla liquidazione del premio correlato alla performance del personale dipendente sulla base delle valutazioni conseguite da ciascuno, secondo i criteri definiti dal CCDI 2023/2025, all'interno dei cedolini del mese di ottobre;
- 2) Di dare atto che il totale della spesa per la premialità dell'anno 2025 è di euro 14.692,88, oltre oneri e IRAP, e trova copertura negli appositi capitoli di bilancio;
- 3) che il RUP è la Dott.ssa Marta Bubola e che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge 241/90 e ss.mm.ii. e che risultano rispettate le disposizioni del PIAO sezione anticorruzione e trasparenza vigente;
- 4) Di dare atto che la presente determinazione ai sensi dell'art. 16 "Statuto Organico":
 - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
 - va pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni ai sensi della Legge 18.6.2009 n. 69 art. 32 comma 1°;
 - va inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'ufficio Segreteria.