P I O O S P I Z I O S. M I C H E L E

Via Sterzi, 139 - 37054 NOGARA (VR)

P.I. 00553710237 - C.F. 80009870231

Tel. 0442/88076

Determinazione n. 193 del 6 novembre 2026

Oggetto: Selezione interna riservata ai dipendenti del "Pio Ospizio San Michele" finalizzata alla progressione tra Aree (cd. "verticale") ai sensi dell'art. 13 Ccnl Funzioni Locali 16.11.2022 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di "Funzionario Infermiere", Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D). Approvazione schema di avviso.

Il Direttore - Segretario

Premesso che, con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 21 marzo 2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2026-2028 e la relativa sottosezione relativa al Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028, successivamente aggiornato con Deliberazione n. 20 del 11 agosto 2026, con la previsione di n. 1 posto di "Funzionario Infermiere" da coprire mediante progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;

Visto l'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito in Legge 06/08/2021, n. 113, che dispone in materia di progressioni di carriera tra le aree di inquadramento (c.d. "verticali") del personale del comparto pubblico, prevedendo al penultimo periodo: "*In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno*;

Visto il CCNL del Comparto delle Funzioni Locali, stipulato in data 16 novembre 2022, ed in particolare l'articolo 13, commi 6, 7 e 8, nonché l'articolo 15, a mezzo dei quali è stata integrata la disciplina di fonte legale, consentendo, peraltro, l'applicazione dell'istituto, in via straordinaria e temporanea, a decorrere dalla data di riclassificazione del personale (1° aprile 2023) ed entro il termine ultimo del 31/12/2026, come disposto dall'art. 12 Ccnl "Funzioni Locali" 23.02.2026;

Considerato che la fattispecie di cui all'art. 13 del predetto contratto collettivo (c.d. progressioni verticali "speciali" o "in deroga") si aggiunge e si affianca,

nell’arco temporale di cui sopra, all’ordinaria facoltà, concessa agli enti ai sensi del richiamato art. 52, comma 1-bis, del D.lgs 165/2001, di utilizzare lo strumento della progressione di carriera del personale dipendente quale modalità di copertura di posizioni previste nella programmazione dei fabbisogni di personale, secondo le esigenze e le volontà di ciascuna amministrazione;

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 11 agosto 2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il “Regolamento per le progressioni verticali”;

Ritenuto, pertanto, di dover attivare il procedimento per la copertura dei posti in oggetto, mediante progressione verticale interna, ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis D. Lgs. 165/2001, con le modalità previste dal sopra richiamato Regolamento;

Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
Visto il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
Visto il Ccnl Funzioni Locali 23.02.2026;
Visto l’allegato schema di “Bando di concorso”

D E T E R M I N A

1) di indire una selezione interna riservata ai dipendenti del “Pio Ospizio San Michele” finalizzata alla progressione tra Aree (cd. “verticale”) ai sensi dell’art. 13 Ccnl Funzioni Locali 16.11.2022 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di “Funzionario Infermiere”, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D);

2) di approvare il relativo bando, contenente le disposizioni speciali riguardanti la selezione in oggetto;

3) di stabilire che, con successivo provvedimento, si procederà alla nomina della commissione giudicatrice della selezione in oggetto;

4) di disporre la pubblicazione del bando di selezione sul sito istituzionale (Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso).